

由教育局主辦、香港科技园公司協辦的「探索事業·發揮所長——2018生涯規劃教育研討會」於10月26日在香港科學園圓滿舉行。研討會旨在讓教育界及政商界人士就學生的事業探索和發展機遇交流意見，從而更有效地協助學生裝備自己，發揮所長，把握未來發展機遇。



探索事業·發揮所長 2018生涯規劃教育研討會 六百名教育工作者及合作伙伴參與支持

當日政務司司長張建宗在教育局局長楊潤雄和香港科技园公司行政總裁黃克強的陪同下，為研討會主持開幕典禮。是次研討會由張建宗、ManpowerGroup大中華區高級副總裁徐玉珊、前海管理局香港事務首席聯絡官洪為民教授和EONIQ創辦人黎鈞國擔任主理演講嘉賓，同日下午亦安排了多場分享環節。共有約六百名本港和內地的教育工作者及合作伙伴參與研討會。

楊潤雄局長在致辭時表示，教育局非常重視學生的生涯規劃教育，除了為學校提供經常性津貼和額外人手外，同時加強教師專業培訓，並致力建立「區域發展網絡」。黃克強總裁就指出，政府在

資訊科技投入大量資源，是重要範疇，初創企業亦需要科技人才，可以說科技在香港很有前途，要多加培育這方面的人才。教育局一直致力推動生涯規劃教育，近年更加強支援學校，提供額外資源，幫助學生瞭解個人的興趣、能力及志向。此外，不少工商機構、專業團體和非政府機構透過「商校合作計劃」，成為教育局的合作伙伴，為學生提供多元化的事業探索活動，以助他們深入認識不同行業，為未來升學及就業作好準備。由2014年至今，參與計劃的合作伙伴超過三百間，舉辦逾三千六百項活動，受惠學生達九十三萬人次。



共有約六百名教育工作者及合作伙伴參與研討會，場面熱鬧。



楊潤雄局長（前左三）、黃克強總裁（前右一）與一眾主講及分享嘉賓合照。

主題演講

洪為民教授：大灣區發展屬國家二次改革開放

洪為民教授現為前海管理局香港事務首席聯絡官及第十三屆全國人大代表，研討會中，洪教授以「走進大灣區 發展創意潛能機會」為題，剖析大灣區發展帶來的機遇。洪教授以國家第二次改革開放比大灣區發展，分享香港年輕人應如何把握機會，發展事業。洪教授指出，香港與內地發展大灣區期間，雙方互相刺激，情況與改革開放初期頗為相似。當時香港為內地帶來資金和技術，進一步推進發展進程。其後數碼時代到來，經濟模式重心由工業轉移至創新科技，大大改變了中港兩地人民的生活及就業模式。創新科技發展大幅縮短產業更替周期，產生了眾多的新興行業及工種，從而亦提高了對科技人才的需求，令香港年輕人再現新機遇，與STEM相關的行業發展前景廣闊。

洪教授亦藉分享內地事例，鼓勵年輕人順流而上，奮力研發對現今有助的科技，發揮潛能之餘，亦可造福社會。其去年參觀了內地一所無人腦廠房，原本是一名大學生為研發用於2015年天津大爆炸的救難無人機所開，災後廠房立時名聲大噪，並獲得國家的經濟援助。隨後更轉為研發用無人腦，成為全國首間用無人腦廠房。洪教授更勉勵時下年輕人應多關心社會，留意世界的發展，緊抓時勢發揮所長。



黎鈞國先生：初創企業要成功 必須克服怕失敗心態

黎鈞國先生於2015年創辦全球首個個性化機械錶平台EONIQ，數年生意已遍滿全球超過八十個國家，網上粉絲逾六十萬，更設計出超過一百萬種手錶款式。公司更曾在眾籌平台Indiegogo籌得約五十萬美元資金，成績有目共睹。他在研討會中，與在場人士分享自己的創業過程及心得。

黎先生分享自己的創業之路並不是一帆風順。在他正式創業前，家人、朋友都表示反對，擔心需要承受的風險。再者，他在營運過程中遇到不少問題，例如經歷淡季的生意慘淡，而他目前的收入，也不及他以往的工作，但這一切也無損他創業的決心，繼續堅持他的創業夢。他表示，創業要成功，必須要清楚了解誰是你的目標客戶以及他們的需要。這兩個問題在創業期間需要不斷反覆思考，尋找路向，慢慢地便會找到自己的目標顧客及發展路向。

「很多大公司在開始一個項目時，都不會容許錯第一步，但這會令人不敢嘗試。要創業便要放下不許錯的心態，知道自己那裏出錯，然後找出改善的地方，相同的錯誤不要再犯便可。」黎先生說。他坦言創業家必須具備自信、堅持及不斷嘗試的心態，雖然坊間創業失敗例子多於成功，但寄語年輕人不要害怕失敗而放棄追夢。他認為年輕人要認識自己，及早訂立人生目標，未來發展總有無限的可能。



學生大使訪問

(左) 林嘉穎 聖安當女書院
「是次研討會教育局再次邀請多間學校的高中生擔任學生大使，其中林嘉穎同學表示：「透過向參加者講解活動展示板內容，有機會學習與不同人士溝通，這次經驗相當寶貴和難得。」

(中) 林煥庭 中華基督教會協和書院
「研討會中，我負責接待政務司司長張建宗先生，這經驗不但讓我學習到接待的工作，更開拓了我的視野。另外，有關創科的主題演講引起了我的興趣，希望未來有機會了解更多相關的課程及職業。」

(右) 韋樂謙 香港紅十字會羅理瑞道中學校
「首次擔任教育局的學生大使，從接到研討會，我能參與到大活動的準備工作和流程安排。當中，我亦了解到團隊合作、與人溝通的重要性。從下午的分享環節中，我學習到不少實用的面試技巧，讓我受益良多。」

張建宗司長：香港前景亮麗 青年就業機遇多

政務司司長張建宗兼任兒童事務委員會、青年發展委員會、人力資源規劃委員會主席，是次演講以「青年人的就業機遇」為主題，指政府把青年人放在最重要位置，致力培育他們成長及發展，並推行各項政策，不但為香港開拓更大的發展空間，更為青年人提供不同的就業機遇，從而提升香港的長遠競爭力。張司長提出「香港所需，青年所長」，說明若香港持續發展，一定要把青年所長發揮，並指「生涯規劃」不只關乎事業，而是一個生命的規劃。他又表示青年發展委員會亦將考慮撥款與非牟利機構合作，配合教育局推展的生涯規劃教育，提供更多實習機會予青年人，幫助他們深入認識不同行業。

張司長強調，香港前景亮麗，不同行業都需要大量人才，例如機場第三條跑道於2024年落成後預計可創造七萬多個工作職位；高鐵及港珠澳大橋將帶動香港經濟及旅遊發展；醫院重建計劃及社會高齡化可增加建造、醫護及安老服務等職位；西九文化區設施陸續展開需要多方人才，而香港科研人才可配合粵港澳大灣區這端生產基地的發展。張司長希望青年人能夠把握這些機遇，及早發展個人興趣及裝備自己，掌握所需的知識和技能，在未來發揮所長。



分享環節

思科積極培育IT人才

領先全球的科技供應商思科，多年來致力培育科技人才。去年開始與香港輔導教師協會、香港中文大學聯會以及荃灣、葵涌和青衣區中學校長會舉辦為期一年的「思科創意解難挑戰賽」，今年已是第二屆。

思科系統（香港）有限公司大中華公共事務部企業社會責任總監陳沛強表示，比賽獨特之處除了提供科技課程予參賽學生外，也加入了生涯規劃的元素，例如師友計劃中，公司會找一些在職工程師，透過視像會議輔導學生，另外學生會到公司參觀以及安排五天工作體驗計劃，讓學生親身接觸IT工作，加深對行業的認識。

「年輕人是一張白紙，具備很多創意，但很多香港中學生未必對IT行業十分了解，所以希望透過這個比賽，讓中學生明白及重視科技及互聯網的發展，助他們對未來職業作出抉擇。」陳沛強說。



思科系統大中華公共事務部企業社會責任總監陳沛強先生

為學生提供真實項目的工作體驗

致力發展高敏感光學感應系統的光傳感有限公司，於2016/17學年成為「商校合作計劃」伙伴，為高中學生提供工作體驗活動。光傳感行政總裁林兆明表示，公司每季都會舉辦為期兩天的工作體驗活動，學生會接觸到該公司真實的工作項目，除了向公司的工程師學習及了解相關的科技知識外，亦要構思解決方案，並向「老闆」及公司人員講解方案的理念和實行方法。

「解決方案的結果並不重要，最重要是訓練學生的思考模式，懂得從客戶、成本、能源效益等不同層面去設計方案，活動總結時亦會對學生的基本態度、自信心、溝通能力、人際關係等不同方面作出評價，讓他們真的能學以致用。」林兆明認為訓練學生的獨立思考，將來應用於生涯規劃甚至整個生活，是他們提供工作體驗的目標。



光傳感行政總裁林兆明先生

讓學生深入認識通訊行業

中國移動香港有限公司於2016/17學年成為「商校合作計劃」伙伴，人力資源高級經理江伊伶女士指出，生涯規劃的起點，應該先幫助學生認識自己。透過「霍蘭德職業性格測試」，為學生分析出六種基本的職業類型，包括「實做型」、「研究型」、「藝術型」、「社交型」、「企業型」及「常規型」，並提供合適的工種建議。同時江女士建議老師可以引導學生考慮不同因素，包括自己的興趣及夢想、社會各行各業的發展、教育程度、父母職業及家人期望等，這些都會影響學生對職業的選擇。此外，機構希望透過安排學生參觀工作場地及工作體驗計劃等活動，讓學生從中認識通訊行業的業務、工作內容、晉升機會及未來行業發展，培養有志投身相關行業的年輕人。她又同時分享學生求職及面試技巧，協助學生規劃未來，迎接未來社會的挑戰。



中國移動人力資源高級經理江伊伶女士

從儀容外表提升自信

英格蜜兒有限公司自2017/18學年起參與「商校合作計劃」。機構旗下的法國專業美容學院校長陳秀儀女士指出，公司致力回饋社會，為學生舉辦不同的事業探索活動，如參觀美容旗艦店、激光中心、美容學院等，向學生介紹其行業及服務，擴闊其視野。此外，透過舉辦工作體驗計劃，學生有機會親身到美容院內了解一般客戶接待服務及前台櫃面工作，由此增加學生對美容行業及前景的認知。學院導師陳韋君女士更即場示範化妝技巧，建議學生面試時，妝容應予人感覺自然整潔及有自信，切忌濃妝艷抹，再配合整齊的髮型及斯文的裝束，從儀容外表提升自信，讓僱主留下良好印象。



法國專業美容學院校長陳秀儀女士（左）及導師陳韋君女士

徐玉珊女士：學習科技不能取代的技能

徐玉珊女士現為ManpowerGroup大中華區高級副總裁，她在研討會分享有關新一代的職場未來狀況及發展走勢。她指出，預計直至2020年，千禧一代將佔全球勞動人口的35%，其中更有65%在未來從事的工種是目前尚未出現，顯示年輕一代將會面對更多機遇和挑戰。徐女士補充，除了新興工種的出現，有關新世代的全新工作模式，同樣值得大家注意。她指出，新世代的需求逐漸改變，他們嚮往短期工作、自由工作者或線上工作等靈活工作模式；並著重生活與工作間的平衡，希望降低工作壓力；同時他們亦期望工作具挑戰性，並可不斷培訓和學習新技能以裝備自己。

徐女士強調，即使面對數碼時代的來臨，但並不代表人力資源容易被科技取代。她指出，多達86%僱主表示未來兩至三年間，他們的員工人數因自動化而增加或不變，人手短缺將會是不少僱主需要共同面對的問題。徐女士更指出，新一代需要學習多種科技不能取代的能力，例如學習能力、溝通能力、創意及靈活適應能力，也是大勢所趨。



環保節能與生涯規劃

逾百年歷史的港燈作為「商校合作計劃」伙伴已超過十年，一直提供多元化的事業探索活動給學生，藉此啟發他們的環保意識和知識，讓該相關的工種和行業運作。港燈企業及社區事務高級經理成潔德女士在講座中分享，港燈的「智」用電計劃將環保節能與生涯規劃教育兩者結合，透過不同活動包括「綠得開心推廣大使」、「綠色能源夢成真」和「新聞工作及演說技巧訓練」等，讓學生學習環保知識之餘，更認識環保概念在相關工種及行業的應用及重要性。另外，學生亦透過活動，培養環保意識及訓練聆聽、解讀和表達等溝通技能。港燈盼望與學校緊密合作，幫助學生建立自信、提升能力及裝備自己，並培養環保責任，規劃有意義的綠色人生。



港燈企業及社區事務高級經理成潔德女士

事業探索活動 發掘多元出路

教育局為使學生能盡早了解自己興趣及職場文化，並透過「商校合作計劃」，為學生提供多元化的事業探索活動。是次分享會由教育局升學及就業輔導組高級教育主任陳紫雲女士負責。陳女士指出，教育局致力與社會不同界別的工商機構、政府部門和社區組織合作，帶領學生走出課堂、放眼世界，讓他們作好投身職場的準備。陳女士表示，「商校合作計劃」的活動內容多元化，包括講座、參觀工作場地、導師計劃、比賽、工作坊、學生大使計劃、職場影子及工作體驗計劃等，透過伙伴機構提供的非傳統學習平台，學生有機會認識不同行業、了解企業運作、發掘職業性向、提升共通能力，從而為其建立正確的工作態度和生活價值。



教育局升學及就業輔導組高級教育主任陳紫雲女士

善用校外資源拓闊學生視野

新界鄉議局大埔區中學兩位生涯規劃輔導組老師——張毓菁主任及陳明威老師，在講座中分享如何善用校外資源，擴闊學生視野，協助他們規劃生涯發展。老師會帶學生到不同學校參觀及參加工作坊，例如到香港專業教育學院、香港理工大學、警察訓練學校、海關總部及國泰城等地參觀，讓學生感受和了解多個行業的實際狀況，擴闊就業選擇。兩位老師先後分享在策劃活動時面對的不同挑戰，例如近年多了同學選擇到內地或台灣升學、面對學制的轉變、如何尋找適合的合作機構、部分同學居於內地、活動時間不能太長等限制，故此在策劃活動時，平衡多方的需要也是一大難點。



新界鄉議局大埔區中學生涯規劃輔導組張毓菁老師（上）及陳明威老師

校友網絡助學生規劃人生

聖類斯中學創逾九十載，悠久的歷史與強大的校友網絡，成為雄厚的資源，大大提升了生涯規劃教育的效能。該校的升學及就業輔導組主任陳瑞良老師及副主任陳傑傑老師分享了如何透過善用學校資源，發掘學生興趣，從而幫助其事業規劃，令整個生涯規劃教育更完善。陳瑞良老師表示，學校每年會動用校友網絡，支援舉辦多項事業探索活動，如師友計劃、面試工作坊、職場參觀及工作體驗活動等，協助學生裝備生涯規劃所需的知識及能力，並培養正面而健康的心理素質，以備將來的發展。兩位老師更指出，由於學生參與面試工作坊時，須面對校外人士，與學校平常的環境不同，往往揭開學生的另一面，如平常積極頑皮的學生，忽然會變得極為內向斯文，他們亦會藉觀察這些細微的表現，以更深入了解學生，再作引導，幫助他們為將來作更好的準備。



聖類斯中學升學及就業輔導組主任陳瑞良老師（上）及副主任陳傑傑老師