

12. Queeine – 行政及人力资源 - 人力资源

其实我是读商科毕业的

毕业之后都想找一些跟商业有关的工作

为什么选择人力资源

是因为它跟人会有很多互动

职业前景也不错

和这个行业比较专业

当初入行，我都有尝试找人力资源的工作

但是刚毕业，不是太多公司愿意聘请

所以第一年都是先做一些行政的工作

做了两年就开始找一些人力资源的工作

幸运地有一间零售的公司聘请了我

之后就开始入行

其实人力资源的工作范围都比较多

首先，包括招聘、计粮、调整每年津贴

还有一些绩效管理

每年都会订制新的奖金计划来鼓励我们的员工

另外，我们有一些和员工关系有关的工作

包括每月，每季度的员工活动给员工参与

我们工作时间都是稳定的

星期一至五上午九时到下午六时

人力资源与劳工法例有密切的关系

所以我觉得有兴趣入行的人

最好修读一些跟劳工法例有关的课程

和修读人力资源的课程去增值自己

了解究竟人力资源是什么

看看自己是否真的有兴趣

至于特质方面，我觉得要有好的沟通技巧和比较细心、仔细

我觉得最有挑战性的地方是怎么挽留员工

因为虽然大家面试的时候会了解双方是否合适

但真正工作时未必是那一回事

所以公司都要订制很多方案去帮助员工

发展它们的职业或挽留他们

这些都是比较有挑战性的地方

有时年终比较难聘请员工

我们会用一些不同的方法

包括找一些猎头公司帮忙

或者寻找一些新的媒体去刊登广告

其实运用这两个方法会加快我们招聘的程序

如果他们真的想入行的话

都建议他们可以修读一些跟人力资源有关的课程

或者深入了解劳工法例

因为工作时可能会触犯法例

所以令自己熟悉劳工法例

和吸取多些人力资源的知识会比较好